**Функции образовательной организации, осуществляющей внедрение целевой модели наставничества:**

* разработка и реализация мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели; реализация программ наставничества;
* реализация кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
* назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации; инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;
* осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества; внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство просвещения Российской Федерации;
* проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества (в ведении образовательных организаций);
* обеспечение формирования баз данных программ наставничества и лучших практик; обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.